

# Chargé de Développement des RH Titre RNCP de niveau 6 (Bac+3)

**Gérer les RH,  
Manager,  
Dialoguer,  
Contrôler**

Professionnalisation ou Apprentissage

Formation Professionnelle Temps Partiel

VAE

Sur 1 an

*Certification professionnelle enregistrée pour cinq ans au Répertoire National des Certifications Professionnelles (N° de Fiche RNCP34729) sur décision du directeur de France Compétences suite à l'avis de commission de la certification professionnelle du 26 juin 2020, au niveau de qualification 6, avec le code NSF 315, sous l'intitulé "Chargé de développement des ressources humaines", avec effet jusqu'au 29 juin 2025, délivrée par ISCG, l'organisme certificateur. Cette certification professionnelle est constituée de 3 blocs de compétences. Les blocs de compétences représentent une modalité d'accès modulaire et progressive à la certification, dans le cadre d'un parcours de formation ou d'un processus de VAE, ou d'une combinaison de ces modalités d'accès »*

## Qui est-il ?

### Cursus spécialisé « Ressources Humaines » niveau bac+3

La certification de **Chargé de développement des Ressources Humaines** répond aux nouveaux besoins du marché en termes de recrutement, dans le secteur des **ressources humaines**.

Les entreprises demandent aujourd'hui des spécialistes des RH capables de recruter et de fidéliser des nouveaux talents, d'offrir aux collaborateurs un environnement de travail stimulant, de fédérer des équipes autour de valeurs partagées, de veiller à l'évolution des carrières des salariés en tenant compte de leurs demandes individuelles (GPEC), etc.

Ces profils sont recherchés, car ils doivent pouvoir mettre en œuvre des compétences techniques plus larges que par le passé. Le **chargé du développement des RH** doit ainsi optimiser la gestion administrative des collaborateurs dans un contexte de **transformation digitale accéléré**, mais aussi mener des projets d'équipe en mode collaboratif/agile, mener une veille continue, intégrer l'innovation technologiques à l'ensemble des processus RH (SIRH, numérisation, IA, etc.) et accompagner les collaborateurs de tous les services dans la transformation digitale.

### Débouchés professionnels

Le **Chargé de Développement des RH** a la possibilité d'exercer ses fonctions dans de nombreuses entreprises.

- Responsable Administration du Personnel et de la paie
- Responsable recrutement et mobilité interne
- Gestionnaire Ressources Humaines
- Responsable de la formation
- Gestionnaire RSE (Responsabilité sociale des Entreprises)
- Responsable gestion des emplois et des carrières
- Chargé de process développement RH-Mobilité
- Consultant(e) en recrutement

### Synopsis du programme

#### **Bloc n°1 — Rendre efficiente l'administration du personnel et la gestion de la paie (150h)**

- 1.A. Garantir l'application de la législation sociale
- 1.B. Mettre en œuvre une politique d'amélioration continue du processus RH
- 1.C. Digitaliser le processus RH et piloter un SIRH
- 1.D. Administrer la paie et exploiter un ERP

#### **Bloc n°2 — Contribuer à bâtir des politiques RH efficaces et innovantes (150h)**

- 2.A. Gérer un processus de recrutement, participer à une politique de talent acquisition
- 2.B. Optimiser une GPEC et accompagner des talents
- 2.C. Animer une démarche qualité de vie au travail (QVT)
- 2.D. Favoriser le dialogue social dans une organisation

#### **Bloc n°3 — Manager un projet RH, accompagner la transformation digitale, utiliser/déployer des compétences transversales (200h)**

- 3.A. Conduire un projet RH innovant
- 3.B. Accompagner l'impact de la transformation digitale sur les emplois et les compétences
- 3.C. S'appropriier des outils et des méthodologies de recherche, d'analyse, de reporting et de communication
- 3.D. Développer des compétences comportementales (soft skills)

# Chargé de Développement des RH

## Titre RNCP de niveau 6 (Bac+3)

Sur 1 an

Certification professionnelle enregistrée pour cinq ans au Répertoire National des Certifications Professionnelles (N° de Fiche RNCP34729) sur décision du directeur de France Compétences suite à l'avis de commission de la certification professionnelle du 26 juin 2020, au niveau de qualification 6, avec le code NSF 315, sous l'intitulé "Chargé de développement des ressources humaines", avec effet jusqu'au 29 juin 2025, délivrée par ISCG, l'organisme certificateur. Cette certification professionnelle est constituée de 3 blocs de compétences. Les blocs de compétences représentent une modalité d'accès modulaire et progressive à la certification, dans le cadre d'un par-

### Conditions d'admission :

La formation est ouverte aux candidats titulaires d'un bac+2 validé ou ayant suivi un enseignement de niveau 5, ou personnes pouvant justifier de 2 années d'expérience dans le secteur.

### Qualités requises :

sens des responsabilités, esprit et faculté d'analyse.

La **sélection** se fait sur étude du **dossier de candidature** et **entretien** individuel de motivation + tests

### Public :

Étudiants ou bien personnes ayant validé un diplôme de niveau Bac + 2 ou ayant suivi un enseignement de Niveau III. Également, étudiants ou personnes pouvant justifier de 2 années d'expérience dans le secteur.

Tous publics en contrat de professionnalisation : jeunes, adultes, demandeurs d'emploi.

### Pré-requis :

Niveau III, Bac+2 validé ou ayant suivi un enseignement de Niveau III, ou 2 ans d'expérience professionnelle dans le secteur du Administratif

## Objectif : être capable de...

### Rendre efficiente l'administration du personnel et la gestion de la paie :

- Garantir l'application de la législation sociale dans une organisation
- Mettre en œuvre une politique d'amélioration continue des processus RH
- Digitaliser un processus RH et piloter un SIRH
- Administrer la paie et exploiter un ERP

### Contribuer à bâtir des politiques RH efficaces et innovantes :

- Gérer un recrutement et participer à une politique de talent acquisition
- Optimiser une GPEC et accompagner des talents
- Animer une démarche qualité de vie au travail (QVT)
- Favoriser le dialogue social dans une organisation

### Manager un projet RH, accompagner la transformation digitale, utiliser/déployer des compétences transversales :

- Conduire un projet RH innovant
- Favoriser la transition digitale
- S'appropriier des outils et des méthodologies de recherche, d'analyse, de reporting et de communication
- Développer des compétences comportementales (soft skills)

## Organisation de la formation

Le cycle est suivi soit en formation en **alternance** soit en formation **initiale** avec un **stage pratique d'au moins 4 mois**. La formation compte environ **500 heures** d'enseignements, complétées par une phase d'apprentissage professionnel et de mise en pratique des acquis sur le terrain.

L'attribution du Titre est décidée par le Jury du certificateur sur proposition du centre de préparation.

Éléments d'évaluation pour l'obtention du titre :

- \* Contrôle continu
- \* Cas pratiques
- \* Études de cas
- \* Conduite de projet
- \* Participation à un Business Game digitalisé et restitution orale devant un jury

## Statut

En alternance avec le statut de salarié, en contrat de professionnalisation. Dans ce cas, les frais de scolarité sont pris en charge par l'entreprise d'accueil.

Avec le statut d'étudiant, 4 mois de stage minimum obligatoires par année .

Dans le cadre d'une VAE – Validation des Acquis de l'expérience